



ÅRSMØDE 2023

ÅRHUS UNGDOMMENS FÆLLESRÅD

23. FEBRUAR 2023

I SOLSALEN



HILSEN TIL ÅUF'S ÅRSMØDE

- fra Mette Bjerre, Forperson for Kulturudvalget i Aarhus Kommune

Foreningslivet er en meget vigtig del af mange menneskers hverdag. Her kan man samles med ligesindede om et formål, som rækker ud over en selv og ind i et fællesskab. Jeg har selv fået min demokratiske dannelse i en ungdomsorganisation, og arbejdet i den var i mange år næsten lige så vigtigt for mig som skolearbejdet.

Som forperson for Kulturudvalget i Aarhus Kommune har jeg et godt samarbejde med mange foreninger, og jeg er altid glad for at opleve engagerede, iverige og energiske unge mennesker fra børne- og ungdomsforeningerne.

ÅUF arbejder blandt meget andet med, at også foreningerne skal have fokus på grøn bæredygtighed. Det er i høj grad ungdommens fortjeneste, at klimaet er kommet så højt på den politiske dagsorden, og naturligvis skal dette meget vigtige fokus også brede sig i foreningsverdenen.

Klimaet er nok den største udfordring vores generation står overfor, men den massive mistrivsel blandt unge er en anden stor udfordring. ÅUF arbejder med at sikre en god og tryk kultur i foreningerne, så alle medlemmer kan opleve foreningerne som et trygt frirum. Og netop frirum er temaet for dagens workshop. Frirum er pusterum i hverdagen, hvor man kan slippe for tanker om andres forestillinger og krav til en selv, og i stedet fokusere på noget, man selv synes er fedt. Vi har alle brug for at blive tanket op ind i mellem, og det kan man blive i frirummene.

Vi skal også gøre noget ved præstations- og forventningspresset, som er urimeligt højt. Nogle ting kan vi gøre fra Rådhuset, og her har vi fx sikret minimumsnormeringer og sænket skolernes prøvepres til det minimale. Andre tiltag kræver Folketingets indblanding, og endelig er der også nogle udfordringer der ikke løses med regler, men af ændrede holdninger og normer.

Aarhus skal være en god by for alle, og det kan den kun blive, hvis alle trives. Foreningerne spiller her en stor rolle, og jeg er glad og taknemmelig for, at I sætter fokus på, hvordan unges trivsel kan blive bedre.

Godt årsmøde!

Mette Bjerre
Forperson for Kulturudvalget i Aarhus Kommune





AU Studiemesse 2022

INDHOLDSFORTEGNELSE

Dagsorden.....	4-5
Styrelsens beretning.....	6-11
Nyt fra Sekretariatet.....	12-13
Folkeoplysningsudvalgets beretning.....	14
Særligt Dyrt Materiel-puljen.....	15
Optagelse af nye medlemmer.....	16-22
Høringssvar 2022.....	23
Strategi for Århus Ungdommens Fællesråd 2022-2024.....	24
Regnskab 2022.....	25-30
Kontingent/Indkomne forslag.....	31
Udkast til arbejdsprogram.....	32-34
Personvalg.....	35
Vedtægter for Århus Ungdommens Fællesråd.....	36-40

DAGSORDEN

- 1. Velkomst og åbning af årsmødet ved formanden**
 - a. Valg af dirigent
 - b. Valg af stemmetællere

- 2. Optagelse af nye medlemmer**
 - a. Mino Ung Aarhus
 - b. Foreningen Fødselsdagspatruljen
 - c. Red Barnet Aarhus

- 3. Behandling af foreninger i kontingentrestance**

- 4. Formandens beretning**

- 5. Godkendelse af det reviderede regnskab**
 - a. Budget til orientering

- 6. Fastsættelse af kontingent for det kommende regnskabsår**

- 7. Indkomne forslag**

- 8. Fastsættelse af arbejdsprogram**

- 9. Valg af:**
 - a. Formand
 - b. Næstformand
 - c. Kasserer
 - d. 1 styrelsesmedlem og 1 personlig suppleant fra hver gruppering
 - e. 1-2 revisorer + 1 revisorsuppleant

- 10. Fastsættelse af dato for næste årsmøde**

- 11. Eventuelt**



FDF Landslejr 2022

STYRELSENS BERETNING

På de følgende sider kan du læse om de arrangementer og initiativer fra arbejdsprogrammet sidste år, som vi med stor ihærdighed har bragt til live. Tak til alle jer, der har deltaget, bakket op og været med til at sprede budskabet om mulighederne hos ÅUF!

2022 var det første år med den nye strategi, som arbejdsprogrammet for 2022 også er bygget op over, og derfor vil første del af beretningen beskæftige sig med en status på strategien.

ÅUFs strategi 2022-2024 består af tre hovedindsatser

1. Styrke foreningernes ledelser
2. Klæde foreningerne på til at arbejde med grøn bæredygtighed
3. Styrke foreningernes arbejde med at sikre et trygt fællesskab for flere

Som I kan se længere nede, har vi i arbejdsprogrammet for 2022 en del initiativer, der bidrager til punkt 1 om at styrke foreningernes ledelser, hvorfor vi allerede har en del konkrete indsatser på dette område. I forhold til de to andre punkter i strategien har det i 2022 i højere grad handlet om at samle viden fra medlemsforeningerne og samarbejdspartnere, så vi i ÅUF kan blive klogere på, hvordan vi kan lave nogle meningsfulde initiativer.

Århus Ungdommens Fællesråd arbejder som paraply for at skabe de bedst mulige vilkår for børne- og ungdomsforeninger i Aarhus. Derudover har ÅUF til formål at servicere medlemsforeningerne og varetage deres interesser samt at understøtte det samfundsengagerende arbejde i børne- og ungdomsforeningerne. En række opgaver går igen fra år til år som en del af ÅUFs faste drift, mens andre planlægges igennem de årlige arbejdsprogrammer.



Aarhus BSS messe 14.09.22

Status på initiativerne i arbejdsprogrammet 2022

Styrke foreningernes ledelser

Uddannelse af frivillige

ÅUF har igen i år sat fokus på at styrke medlemsforeningerne ved at tilbyde uddannelse af frivillige foreningsledere – både bestyrelsesmedlemmer og andre foreningsaktive med en ledelsesopgave. Derfor har ÅUF gennem samarbejdet Aarhus i Forening, som består af ÅUF, Idrætssamvirket, DGI Østjylland, Samrådet for Amatørkultur, Folkeoplysningssamvirket og Sport og Fritid i Aarhus Kommune, udbudt 21 kurser – nogle med ledelsesfokus og andre med fokus på kommunikation, økonomi og persondata. Derudover tilbød ÅUF et kursus om at lave og anvende samværsregler i foreningen, men det blev aflyst på grund af for få tilmeldte. ÅUF har afholdt en projektlederuddannelse sammen med DGI Østjylland i foråret 2022, hvor der var en deltager fra ÅUF ud af i alt fem deltagere. Desuden har vi fortsat samarbejdet om kursusforløbet "Lyst til ledelse", som er for frivillige, der vil klædes på til foreningsledelse. Kursusforløbet er et samarbejde mellem Frivilligcenter Aarhus, Jysk Børneforsorg og Visit Aarhus.

Styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutioner

ÅUF samarbejder med en række forskellige uddannelsesinstitutioner, hvor medlemsforeningerne er inviteret til at deltage på studiemesser, frivilligdage og i undervisningen. Bl.a. har ÅUF samarbejdet med Pædagoguddannelsen på VIA om undervisning i foreningsliv d. 30. maj og d. 16. juni. Her var frivillige fra foreningerne inviteret til at fortælle om deres foreningsaktiviteter, og hvad det giver at være en del af et frivilligt foreningsfælleskab. Derudover havde ÅUF lejet en stand på studiemessen på Aarhus Universitet d. 29.-31. august, som vores medlemsforeninger kunne bruge.

Som noget nyt i år tilbød ÅUF, at medlemsforeninger kunne låne en stand på studiemessen Student Life Fair på Aarhus BSS d. 13.-14. september. Men det blev aflyst, da messen ikke ønskede deltagelse af partipolitiske foreninger. Derudover har ÅUF deltaget i en samtalesalon med foreningsaktive unge og studerende på 3K-uddannelsen på Diakonhøjskolen d. 13. september, ligesom ÅUF deltog på Frivilligdag på VIA d. 4. oktober på Campus Ceres og d. 3. november på Campus Nord.

Sætte fokus på alt det positive, man får ud af at engagere sig i foreningslivet

Der er brug for at fortælle den gode historie om alt det, man får ud af at engagere sig i foreningsliv, hvis vi skal lykkes med at rekruttere flere unge til foreningernes ledelser. ÅUF har derfor sat fokus på, hvordan man kan bruge sine erfaringer og sit netværk fra foreningslivet på studiet, til jobsøgning, til personlige udvikling og meget mere. Det sker gennem en kampagne med interviews med århusianere, som har været engageret i en af ÅUFs børne- eller ungdomsforeninger, hvor de fortæller, hvad det har betydet for deres liv og karrierer. Til det har styrelsen valgt at indgå en aftale med en videofotograf, som i løbet af efteråret og starten af 2023 er ansvarlig for kampagnen.

Hjælpe foreningsledelserne godt i gang efter sommerens store lejre og events

Sommeren 2022 har blandt andet budt på Spejdernes Lejr for alle spejdergrupper, FDFs Landslejr for alle FDF-kredse, KFUM og KFUKs World Council i Aarhus for frivillige i KFUM og KFUK og flere store foreningsevents. I ÅUF ville vi gerne hjælpe foreningsledelserne med at bruge sommerens events til at bidrage med ny energi til efterårssæsonen i foreningen. På den måde ville vi hjælpe med at forebygge, at de mange frivillige, der har givet den en kæmpe skalle i løbet af sommeren, mangler energien til foreningsaktiviteterne, når hverdagen igen melder sig. Derfor blev der iværksat en sæsonstartskampagne bestående af en sæsonstartstjekliste med links til mere info og af en skabelon til en pressemeddelelse, som foreningerne kunne bruge ved sæsonstart til at skabe opmærksomhed i lokale medier.

Klæde foreningerne på til at arbejde med grøn bæredygtighed

Afsøge mulige samarbejder om grøn bæredygtighed

I strategien for 2022-2024 er der sat fokus på grøn bæredygtighed i foreningerne. Det er et emne, vi ikke tidligere har arbejdet selvstændigt med i ÅUF, og derfor blev der på styrelsesmødet i april nedsat en arbejdsgruppen, som skulle lave en indstilling til, hvordan styrelsen kan arbejde med grøn bæredygtighed på en fokuseret og konstruktiv facon. På junimødet behandlede styrelsen arbejdsgruppens indstilling og vedtog at: "Arbejdet med grøn bæredygtighed i ÅUF har fokus på natur, både den store natur (skov og enge) og den lille natur (altankasser, bynatur). Vi vil arbejde med grøn bæredygtighed gennem kendskab til natur, som skal give lyst til at passe på naturen og skabe mere natur". Derudover besluttede styrelsen, at vi dels ville spørge medlemsforeningerne om deres ønsker til indsatsen og dels kontakte mulige samarbejdspartnere. Sekretariatet har derfor sendt en afstemning om forskellige naturaktiviteter rundt til nogle udvalgte medlemsforeninger, samtidig er afstemningen delt på Facebook og i nyhedsbrevet. Det gav en enkelt – meget grundig og positiv – tilbagemelding. På baggrund af den viden, vi indtil nu har samlet, har ÅUF i efteråret haft et ugentligt grønt tip på Facebook til inspiration for foreningernes arbejde med grøn bæredygtighed.

Frivilligakademi 2022

ÅUF har tidligere afholdt Frivilligakademi for frivillige i medlemsforeningerne, hvor der er fokus på fællesspisning, fælles oplæg og netværk på tværs af frivillige i medlemsforeninger. På baggrund af de positive reaktioner på både emner og form på Frivilligakademiet, planlagde vi at afholde Frivilligakademi igen i 2022. Da vi i strategien for 2022-2024 har sat fokus på grøn bæredygtighed, var Frivilligakademiet en oplagt mulighed for at blive klogere på netop denne dagsorden i fællesskab. Frivilligakademiet skulle afholdes lørdag d. 29. oktober hos Sager der Samler, som er nabo til ÅUF på N.J. Fjords Gade. Programmet bestod af to workshops med fokus på natur og bæredygtighed: Den ene om bæredygtig og naturvenlig madlavning, som kan laves i ens forening, og den anden om reparation og genbrug, som gør ens forening mere bæredygtig. Selvom invitationen blev delt i nyhedsbrev, på Facebook og studiemessen, viste der sig at være for få deltagere, hvorfor Frivilligakademiet blev aflyst.

Styrke foreningernes arbejde med at sikre et trygt fællesskab for flere

Samarbejde om børnerettighedsdag

ÅUF har igennem flere år sat fokus på børns rettigheder gennem vores samarbejde med Århus Forældreorganisation og Pædagoguddannelsen på VIA. Derfor var vi med til at afholde børnerettighedsdagen d. 9. juni. I år blev der afholdt seks events i løbet af dagen; tre om formiddagen for børnehavebørn og indskoling, og tre om eftermiddagen for børn og unge i klubalderen. Arrangementerne blev holdt i Midtbyen, Aarhus Vest og Sydbyen. Der var ingen af ÅUFs medlemsforeninger, som deltog på selve festivalen, men syv foreninger deltog i undervisningen af de studerende i forbindelse med dagen.

Undersøge hvordan ÅUF bedst kan hjælpe foreningerne med at skabe en tryk kultur

En vigtig del af den strategi, der blev vedtaget på sidste årsmøde, er en indsats for at skabe en tryk kultur i vores medlemsforeninger. Det er et emne, som har optaget ÅUF i de seneste år efter at både DUF og Aarhus Kommune har konkluderet, at der er behov for løbende at arbejde med at skabe et trykt samvær i foreningerne. ÅUF har derfor i år udbudt et kursus om at lave og anvende samværsregler i foreningen d. 4. april, men på grund af manglende tilmelding blev det aflyst. Derudover har ÅUF gjort opmærksom på DUFs samværsuddannelse for kulturbærer i foreningerne i efteråret. Og sluttelig har vi lavet en interviewundersøgelse med en række frivillige fra medlemsforeningerne i efteråret. I undersøgelsen sagde flere af de interviewede, at det kan være svært at få deres medlemmer, frivillige og bestyrelse til at deltage i forebyggende tiltag i forhold til tryk kultur. Det er først, hvis der har været en situation i foreningen, at det bliver aktuelt for foreningerne at opsøge tiltag på området. Heldigvis er det de færreste af de adspurgte foreninger, der har oplevet situationer, og måske er det derfor, at det har været svært at finde deltagere til ÅUFs arrangementer om tryk og trivsel. Fra undersøgelsen er der også kommet en række konkrete ideer til, hvordan ÅUF kan arbejde videre med indsatsen, hvilket er blevet integreret i arbejdsprogrammet for 2023.

Velkommen til det nyvalgte Byråd

ÅUF varetager bedst foreningernes interesser, når vi har en god relation til Byrådet, og når byrådsmedlemmerne har kendskab til vores del af foreningslivet. Derfor inviterede ÅUF alle byrådsmedlemmer på studietur til fire af ÅUFs medlemsforeninger d. 14. juni. På grund af manglende opbakning blev studieturen udsat til d. 4. oktober, og her deltog 4 byrådsmedlemmer og 6 styrelsesmedlemmer. Turen gik til Aarhus Vest, hvor vi besøgte Red Barnet Ungdoms læringscafe i Bispehaven, FDF Brabrands børneaktiviteter, Sind Ungdoms Aarhus i Åbyhøj og til sidst Aarhus Valgmenigheds børneklub Frisbee.

Styrelsens arbejde med tilbagevendende opgaver

En væsentlig del af ÅUFs virke består af de tilbagevendende opgaver. Vi har indgivet høringssvar om politiske temaer, der berører foreningslivet. I år har vi skrevet høringssvar om Politik for bykvalitet og arkitektur i Aarhus, Sparekataloget for Børn og Unge og Sparekataloget for Kultur og Borgerservice. Begge Sparekataloger var en del af budgettet for Aarhus Kommune i 2023-2026.

Særligt Dyrt Materiel-puljen blev uddelt i foråret til 16 foreninger. Den fælles anlægspulje med idrætten har i år fået en ny form, idet Byrådet d. 25. maj i år vedtog, at der fremover kun er én pulje på anlægsområdet og samtidig fastlagde nye ansøgnings- og tildelingskriterier for den nye Anlægspulje til idræts- og fritidsfaciliteter. Fra at vi tidligere har haft en pulje på 4 mio. årligt, er den nye pulje væsentlig større: Anlægspuljens budget er i udgangspunktet på 34 mio. kr. årligt, da der i den 10-årige investeringsplan 2024-2033 blev afsat 27 mio. kr. om året til idrætsfaciliteter og 7 mio. kr. om året til fritidsfaciliteter. Det beløb, der uddeles fra puljen, kan dog variere over årene. ÅUF har bidraget i processen sammen med Idrætssamvirket, og begge organisationer har lavet et skriftligt høringsbidrag til den politiske behandling i Kulturudvalget og Byrådet med vores overordnede anbefalinger til fordelingen af puljen. Der er endnu ikke truffet beslutning om uddelingen, da dette som noget nyt skal besluttes af Byrådet.

Børne- og Ungebyrådet startede en ny sæson i efteråret og har valgt, at deres første forslag til Byrådet skal handle om bedre hjælp i skolen til elever med diagnoser. Da vi sidste år fik øget budgettet til driften af Børne- og Ungebyrådet blev det muligt at holde et uddannelsesdøgn for de nyvalgte medlemmer d. 4.-5. november. Det blev en stor succes, som gav både en masse fagligt og socialt til det videre arbejde.

ÅUF har deltaget i en bred vifte af netværk for at varetage medlemsforeningernes interesser og diskutere fritids- og frivillighedspolitik, f.eks. arbejdsgruppen om udvikling af Kongelunden, Skovbrugerrådet og Aarhus mod sexisme-arbejdsgruppen. Derudover deltager ÅUF i en 10-årig undersøgelse af foreningsliv i nye byområder i samarbejde med Videncenter for Folkeoplysning, Idrætssamvirket og Folkeoplysningssamvirket. ÅUF tilstræber at deltage alle de steder, hvor vi kan få en platform for at styrke og udvikle foreninger og frivillighed.



Studietur med det nye Byråd



Festival for Børns rettigheder 2022

NYT FRA SEKRETARIATET 2022

- af sekretariatsleder Sara Springborg

I 2022 har vi været tilbage på fuldt blus efter Corona-nedlukningerne og alt hvad det indebar for medlemsaktiviteterne og sekretariatsarbejdet hos ÅUF. ÅUFs sekretariat er en del af Fjordsgade forenings- og fritidshus, hvor en række foreninger og aftenskolehold holder til. I år lykkes det at få en ny cafe åbnet i huset. Cafe Gaya har åbent hver dag, og det har været til stor glæde at vi nu igen nemt kan holde arrangementer med forplejning i huset. Vi støtter dem så meget vi kan, i håbet om at vi kan have cafe i huset i lang tid fremover.

Foreningshusets lokaler har været åbne for foreningsaktiviteter hele året med undtagelse af juli og august, hvor der er sommerferielukket. I efteråret blev der som i mange andre kommunale bygninger skruet ned på 19 grader. I skrivende stund vides det ikke om det kommer til at påvirke brugen af lokalerne. Det er planen at udearealerne skal forbedres i 2023. Det er en proces som vi glæder os til at være en del af. Husk at din forening er velkommen til at bruge lokalerne. I booker dem via foreningsportalen eller ved at skrive til booking@MBK.aarhus.dk. Huset er åbent fra 8-22 på hverdage og 9-17 i weekenden. I kan finde mere info på husets hjemmeside. Vi håber, at mange foreninger får glæde af foreningshuset i det kommende år.

Hvordan vil du gerne have info fra ÅUF?

På sekretariatet arbejder vi hele tiden på at kommunikere sådan, at jer i medlemsforeningerne finder informationerne fra ÅUF relevante og tilgængelige. Det giver jo ikke mening at holde kurser, uddele puljer og tage på studiemesse, hvis ingen i medlemsforeningerne kender til det. Vi håber derfor, at du vil dele informationer fra sekretariatet til de relevante personer i din forening. Vi vil også altid gerne have input og ideer til, hvordan vi forbedrer kommunikationen.

Her er de kommunikationskanaler du skal kende:

- ÅUFs facebookside: Det er her du finder vores arrangementer og kurser. Vi deler også meget gerne, hvis din forening har et åbent arrangement.
--> Husk at følge os, hvis du ikke allerede gør det, og inviter meget gerne alle frivillige i din forening: www.facebook.com/aarhusungdommensfaellesraad/
- ÅUF-nyhedsbrevet, som udkommer på mail en gang om måneden med nyt om puljer, studiemesser, kurser, og mange andre gode tilbud til foreningerne.
--> Hvis du ikke allerede modtager det, kan du tilmelde dig på <http://aauf.dk/nyhedsbrev>
- ÅUFs hjemmeside, hvor du finder information om vores igangværende projekter og faste tilbud.
--> Her finder du referater fra styrelsens møder, årsmødemateriale, oversigt over styrelsesmedlemmer og ansatte på sekretariatet. Du finder den her: www.aauf.dk

Tak for det gode samarbejde i året der er gået til medlemsforeninger, samarbejdspartnere, styrelse og ansatte.

Vi glæder os til at ses i den kommende periode!



International Student Life Fair 2022

Sekretariatets opgave

Sekretariatets opgave er at understøtte Styrelsens arbejde og sørge for, at udmøntningen af arbejdsprogrammet sker i overensstemmelse med ønsker fra Styrelsen og Årsmødet. Herudover servicerer og rådgiver sekretariatet medlemsforeningerne, ligesom en del af den daglige drift er at være opdateret på foreningsområdet på både lokalt og nationalt plan, så interessevaretagelsen på vegne af medlemmerne sker på et oplyst grundlag.

Løst- og fastansatte i ÅUF 2022/2023:

ÅUFs sekretariat:

Sara Springborg, sekretariatsleder

Søren Bjerre, projektmedarbejder

Simone Vestergaard Laursen, praktikant i efteråret

Børne- og ungebyrådet:

Stine Borring Alkert, børne- og ungebyrådssekretær - indtil 1. maj

Emilie Vindfeldt-Bottke, børne og ungebyrådssekretær – fra 1. maj

FOLKEOPLYSNINGSUDVALGETS BERETNING 2022

Af Thomas Røntved, Bent Sejersen og Noah Lyng Adkins, medlemmer af Folkeoplysningsudvalget i Aarhus Kommune fra børne- og ungdomsforeningerne.

2021 sluttede med valg til Folkeoplysningsudvalget i december. Her blev Bent og Thomas genvalgt til at repræsentere det idébetonede ungdomsarbejde (spejderne og ungdomspartierne), og Noah blev valgt for de øvrige folkeoplysende foreninger.

Der er i 2022 startet en ny spejderforening i Nye. Foreningen er kommet så langt at de er over 50 medlemmer. Det er skønt, at vi ser foreningerne skyde op i det nye område nord for Aarhus.

Der har været en del ansøgninger til Den Lokale Udviklingspulje. Mange af dem er imødekommet med tilskud, og nogle har desværre fået afslag. Der er bl.a. givet tilskud til nyopstartede aktiviteter indenfor modelbygning, billedskole, svømning, dans og genanvendelse.

Under nedlukningen var der fra Aarhus Kommunes og Salling Fondenes side etableret en hjælpepakke. Der var en "smule" tilbage i puljen (4 mio. kr.), som nu bruges som en genstartspulje til foreningerne.

Der var ikke nogen kandidater mødt op til det ordinære valg som tilforordnet for FO-klubberne. Ved et ekstraordinært valg blev Gitte Nygaard Degn valgt. Året 2022 blev afsluttet med et stort sparekatalog, da kommunen skal spare 250 mio. i budgettet. Der skal skæres 14 mio. indenfor Kultur og Borgerservice, hvilket er det område vi opererer under. Der er mange forslag i den forelagte spareplan, og mange af dem kommer til at ramme hårdt. Der er pt. Ikke noget vedtaget endnu, men alt peger på, at kataloget bliver vedtaget som det er. Der bliver indgivet høringssvar til politikerne, som måske kan påvirke beslutningen.



Festival for Børns rettigheder 2022

**Husk ansøgningsfrist til
særligt dyrt materielpuljen
21. april 2023**

**Se mere og hent
ansøgningskemaet på:
[aauf.dk/medlem/saerligt-
dyrt-materiel](https://aauf.dk/medlem/saerligt-dyrt-materiel)**

OPTAGELSE AF NYE MEDLEMMER

I år har tre foreninger søgt om optagelse: Mino Ung Aarhus, Fødselsdagspatruljen og Red Barnet Aarhus. ÅUFs styrelse har behandlet ansøgningerne, og indstiller alle tre foreninger til optagelse i ÅUF. Ansøgningerne er behandlet ud fra de 5 krav, der er til medlemsforeninger i ÅUFs vedtægter:

§ 3. Som medlem kan optages enhver forening, som:

- Er idébestemt / samfundsengagerende.
- Primært driver børne- og ungdomsarbejde, eller som har en selvstændig børne- og ungdomsafdeling.
- Er demokratisk opbygget og styret.
- I udgangspunktet er åben for alle, som tilslutter sig foreningens formål.
- Har sit virke i Aarhus Kommune.

På de følgende sider, kan du læse, hvorfor foreningen indstilles til optagelse.



mino ung
aarhus



Red Barnet

FØDSELSDAGSPATRULJEN



Mino Ung Aarhus foreslås optaget i grupperingen *Mellemfolkelige og internationalt arbejdende foreninger*. Neden for kan læses de passager fra foreningens vedtægter i kursiv, der danner grundlag for styrelsens vurdering af, at foreningen lever op til kravene om optagelse formuleret i § 3 i ÅUF's vedtægter (i **fed markering**):

Som medlem kan optages enhver forening, som:

- **Er idebestemt/samfundsendagerende**

I foreningens vedtægter §2,1 Foreningens formål og aktiviteter:

"Foreningens formål er som følger: Mino Ung Aarhus er en lokal forening drevet af unge med virke for unge mellem 15-30 år. Foreningen arbejder for at styrke minoritetsetniske danskeres muligheder, stemmer og samfundsdeltagelse lokalt. Foreningen fungerer som et fællesskab, hvorfra den enkelte kan udvikle sig og hvorfra der sammen kan udvikles og iværksættes ideer, initiativer, aktiviteter og indsatser, der skal møde de udfordringer og problemstillinger, som medlemmer af Foreningen møder i deres hverdag."

- **Primært driver børne- og ungdomsarbejde, eller har en selvstændig børne- og ungdomsafdeling**

I foreningens vedtægter § 3,1 Medlemskreds og kontingent

"Som medlemmer kan optages enhver mellem 15-30 år, der tilslutter sig foreningens formål. Til og med det fyldte 30. år, kan medlemmet stadig agere som støttemedlem til landsorganisationen eller overflyttes til Mino Danmark som hovedorganisation. Som bestyrelsesmedlem har man mulighed for at besidde sin bestyrelsespost perioden ud, selv hvis man overskrider aldersgrænsen."

- **I udgangspunktet er åben for alle, som tilslutter sig foreningens formål**

I foreningens vedtægter § 3,1 og 2 Medlemskreds og kontingent:

"Som medlemmer kan optages enhver mellem 15-30 år, der tilslutter sig foreningens formål. Til og med det fyldte 30. år, kan medlemmet stadig agere som støttemedlem til landsorganisationen eller overflyttes til Mino Danmark som hovedorganisation. Som bestyrelsesmedlem har man mulighed for at besidde sin bestyrelsespost perioden ud, selv hvis man overskrider aldersgrænsen."

"Personer, der tilslutter sig andre politiske organisationer/grupper end Mino Ung, som strider mod Mino Ung Aarhus' formål, kan ikke være medlem."

>>FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE<<

- Er demokratisk opbygget og styret

I foreningens vedtægter § 3,4 Medlemskreds og kontingent:

"Som medlem af Mino Ung Aarhus har man ret til: a) At stemme til generalforsamlingen b) At opstille til Mino Ung Aarhus' bestyrelse c) At komme med forslag til vedtægtsændringer"

I foreningens vedtægter § 5 Generalforsamling

"Stk. 1 På Mino Ungs årlige generalforsamling konstitueres Mino Ung Aarhus' lokalbestyrelse."

Stk. 2 Det vil til den ordinære generalforsamling i Mino Ung Aarhus kun være muligt at deltage, såfremt man har betalt fuldt medlemskontingent til Mino Ung, eller er aktiv frivillig i Mino Ung Aarhus.

Stk. 3 Det vil til generalforsamlingen kun være muligt at stille op til bestyrelsen i egen lokalafdeling og landsbestyrelse.

Stk. 4 Man er som medlem af Mino Ung Aarhus kun berettiget til at stemme til valg angående egen lokalbestyrelse samt landsbestyrelse."

- Har sit virke i Århus Kommune

I foreningens vedtægter § 1 Foreningens navn og hjemsted:

"Foreningshjemsted er Aarhus Kommune. Foreningens virke er lokal, om end den hører under den nationale forening, Mino Ung."



Studietur 2022

Fødselsdagspatroljen foreslås optaget i grupperingen *Mellemfolkelige og internationalt arbejdende foreninger*. Neden for kan læses de passager fra foreningens vedtægter *i kursiv*, der danner grundlag for styrelsens vurdering af, at foreningen lever op til kravene om optagelse formuleret i § 3 i ÅUF's vedtægter (i **fed markering**):

Som medlem kan optages enhver forening, som:
- Er idebestemt/samfundsengagerende

I foreningens vedtægter §2 Formål:

§2, stk.1 Fødselsdagspatroljens formål er at yde et gratis tilbud til familier, som på den ene eller anden måde har brug for en udstrakt hånd til at holde fødselsdag for et barn.

§2, stk.2 Tilbuddet består i at afholde en temafødselsdag for børnehaven, klassen eller vennerne. Der vil være forskellige temaer, som barnet/familien kan vælge imellem til afholdelsen af fødselsdagen.

§2, stk. 3 Kontaktpersonen besøger familien inden fødselsdagsfejringen, hvor det bl.a. aftales, om fødselsdagen kan afholdes hjemme hos barnet, hvis rammerne indbyder hertil, eller den kan også afholdes i et egnet lokale ude i byen. Fødselsdagspatroljen kommer normalt cyklende og udklædte efter dagens tema med hvad, der er behov for til fejringen

§2, stk.4 Fødselsdagspatroljen hører ind under Kirkelig forening for den Indre Mission i Danmarks diakonale arbejde i Storaarhus.

- Primært driver børne- og ungdomsarbejde, eller har en selvstændig børne- og ungdomsafdeling

I foreningens vedtægter § 2Formål:

"§2, stk.1 Fødselsdagspatroljens formål er at yde et gratis tilbud til familier, som på den ene eller anden måde har brug for en udstrakt hånd til at holde fødselsdag for et barn."

- I udgangspunktet er åben for alle, som tilslutter sig foreningens formål

I foreningens vedtægter § 3-6 Medlemsforhold:

"§3 Som medlem kan optages enhver, der har nød for vanskeligt stillede børn og som kan acceptere foreningens formålsparagraf, §2, og som vil overholde foreningens almindelige regler.

§4 Indmeldelse sker ved henvendelse til en af bestyrelsen udpeget person. Der betales et årligt kontingent, som fastsættes på generalforsamlingen.

§5 Optagelse kan nægtes, når særlige grunde taler herfor, og 2/3 af bestyrelsesmedlemmerne stemmer for at afvise indmeldelsen.

§6 Bestyrelsen kan i tilfælde, hvor et medlem modarbejder foreningens formål eller på anden måde væsentligt overtræder foreningens regler, ekskludere medlemmet. Til dette kræves, at 2/3 af bestyrelsesmedlemmerne stemmer for eksklusionen. Hvis bestyrelsens afgørelse er enstemmigt vedtaget, kan afgørelsen ikke ankes til generalforsamlingen."

>>FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE<<

- Er demokratisk opbygget og styret

I foreningens vedtægter § 9-11 Bestyrelsen og § 12-17 Generalforsamlingen:

"§9, stk. 1 Foreningens daglige ledelse varetages af en bestyrelse på 5 medlemmer, som vælges på generalforsamlingen for to år ad gangen. Genvælg kan finde sted. I lige år vælges eller genvælges 2 personer til bestyrelsen. I ulige år vælges eller genvælges 3 personer til bestyrelsen. Hvert år vælges en suppleant. Denne sidder perioden ud for den, der erstattes. Bestyrelsen konstituerer sig med formand og næstformand umiddelbart efter generalforsamlingen. Kassereren kan vælges uden for bestyrelsen.

§12 Foreningens øverste myndighed er generalforsamlingen.

§13 Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt - dog senest den 31.3. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes på bestyrelsens foranledning efter behov og skal indkaldes, når mindst 1/3 af foreningens medlemmer skriftligt og begrundet har fremsat krav om dette til bestyrelsen. I så fald skal generalforsamlingen afholdes senest 4 uger efter, at bestyrelsen har modtaget begæring herom.

§14 Indkaldelse med angivelse af dagsorden skal finde sted ved særskilt skrivelse til det enkelte medlem senest 4 uger før ordinær generalforsamling. Med indkaldelsen til den ordinære generalforsamling skal foreningens reviderede regnskab medsendes."

- Har sit virke i Århus Kommune

I foreningens vedtægter § 1 Navn og hjemsted:

"Foreningens navn er Fødselsdagspatruljen. Foreningen er forankret i Storaarhus."

Red Barnet Aarhus foreslås optaget i grupperingen *Mellemfolkelige og internationalt arbejdende foreninger*. Neden for kan læses de passager fra foreningens vedtægter i *kursiv*, der danner grundlag for styrelsens vurdering af, at foreningen lever op til kravene om optagelse formuleret i § 3 i ÅUF's vedtægter (i **fed markering**):

Som medlem kan optages enhver forening, som:

- Er idebestemt/samfundsengagerende

I foreningens vedtægter §1 Formål:

"Stk. 1. Lokalforeningerne er en del af Red Barnet. Lokalforeninger er Red Barnets lokale repræsentation og forestår som sådan lokale aktiviteter for børn, indsamling, information og repræsentative funktioner. Oprettelse af lokalforeninger kan ske overalt i Danmark efter godkendelse i Red Barnets Hovedbestyrelse. Generalsekretæren har dog mulighed for at foretage en foreløbig godkendelse af lokalforeningen.

Stk. 4. Lokalforeningen skal arbejde i overensstemmelse med Red Barnets formål samt landsorganisationens og lokalforeningens vedtægter. Lokalforeningens aktiviteter skal desuden afstemmes med landsorganisationen."

Fra landsorganisationens vedtægter: § 1. Navn, formål, Save the Children og logo

"Stk. 1. landsorganisationen Red Barnets formål er at hjælpe, direkte og indirekte, de dårligst stillede børn både nationalt og internationalt."

- Primært driver børne- og ungdomsarbejde, eller har en selvstændig børne- og ungdomsafdeling

Se paragrafferne i afsnittet ovenfor.

- I udgangspunktet er åben for alle, som tilslutter sig foreningens formål

Fra landsorganisationens vedtægter: § 3. Medlemmer af Red Barnet

Stk. 1. Enhver, som ønsker at fremme Red Barnets formål, kan støtte Red Barnets arbejde: 1) som aktivt medlem af en lokalforening eller 2) som personligt medlem.

Stk. 2. Som aktivt medlem regnes enhver, der er registreret som aktiv i en lokalforening og derigennem tilmeldt Red Barnets frivilligregister.

Stk. 3. Som personligt medlem anses enhver, der har tegnet et personligt medlemskab med kontingent i Red Barnet og dermed er registret i medlemssystemet.

- Er demokratisk opbygget og styret

I foreningens vedtægter § 2 Generalforsamling og møder

"Stk. 1. Generalforsamlingen i lokalforeningen afholdes i januar måned. Der indkaldes hertil via Red Barnets digitale medier samt e-post med mindst fire ugers varsel.

Stk. 2. Ekstraordinær generalforsamling og andre møder indkaldes af forpersonen med mindst en uges varsel. Hvis forpersonen er forhindret, kan den øvrige bestyrelse eller landsorganisationen indkalde.

Stk. 3. Samtidig med indkaldelsen til møder i lokalforeningen skal der fremsendes en dagsorden.

Stk. 4. Referat offentliggøres efter mødet til alle lokalforeningens medlemmer via Frivillignet."

I foreningens vedtægter § 4 Bestyrelsens konstituering

"Efter generalforsamlingen samles bestyrelsen og konstituerer sig. Der skal udpeges en næstforperson og en kasserer. Lokalforeningens forperson og kassereren kan dog ikke være den samme person. Herudover kan bestyrelsen vælge at besætte øvrige funktioner."

- Har sit virke i Århus Kommune

Foreningens geografiske område er ikke fastsat i deres vedtægter, men alle foreningens aktiviteter har base i Aarhus Kommune. Foreningens faste aktiviteter er klubtilbud i Brabrand, Viby og Tilst og genbrugsbutik i Aarhus C. Foreningen har også en mentorordning i samarbejde med Aarhus Kommune.

Bemærkning: Styrelsen drøftede ved indstillingen af Red Barnet Aarhus til optagelse på Årsmødet, hvad det betyder for medlemskabet i ÅUF, at foreningens geografiske afgrænsning ikke er fastsat i deres vedtægter. ÅUF har forpligtigelser, hvor kommunegrænsen skal overholdes, fx i forbindelse med uddeling af Særligt Dyrt Materiel-puljen og ved tilbud om kurser i Aarhus i forening. Derfor optages foreningen med en bemærkning om, at alene aktiviteter og frivillige i Aarhus Kommune kan støttes af ÅUF. Lignende bemærkning har styrelsen givet i forbindelse med optagelse af 4H Østjylland og DFUNK Østjylland, som begge har aktiviteter i flere kommuner.

HØRINGSSVAR 2022

Høringssvar vedr. Politik for bykvalitet og arkitektur, 15. august 2022

"I Århus Ungdommens Fællesråd ved vi, hvor vigtigt det er, at foreningsaktiviteter tænkes ind i byudviklingen fra start. Alternativet er ofte, at foreningerne har svært ved at finde egnede lokaler og plads til udendørs aktiviteter. For børn og unge er det ekstremt vigtigt, at forenings- og fritidsaktiviteter er geografisk nære, da børn og unge ikke er så mobile som andre borgere, der fx selv kan tage bilen eller offentlig transport."

Høringssvar vedr. Sparekatalog for Børn og Unge, 7. november 2022

"Vi er derfor bekymrede over, at der skal spares mange millioner på børne- og ungeområdet i 2023-2026. Vi mener, at der er fare for, at besparelserne vil påvirke børn og unges trivsel negativt."

Set fra vores foreningsperspektiv er vi særligt bekymrede over de besparelser, som mindsker muligheden for at samarbejde på tværs af skole, klub, sfo og eksterne aktører som netop foreninger eller kulturinstitutioner. Vi har en ambition om at få flere 'foreningsuvalte' børn og unge med i foreningernes fællesskab, fordi det skaber øget trivsel og demokratisk dannelse. For at dette kan lykkes er der behov for samarbejde mellem alle de aktører, der spiller vigtige roller i børn og unges liv – herunder skole, klub og SFO, hvor børn og unge tilbringer en stor del af deres tid."

Høringssvar vedr. Sparekatalog for Kultur og Borgerservice, 22. november 2022

"Vi har fået input fra ungdomsforeninger, der er bekymrede for, at det nye gebyr kan betyde, at de er nødt til at tage brugerbetaling for arrangementer, der før var gratis, og hæve kontingentet for medlemmerne. Begge dele vil særligt ramme de børn og unge, der kommer fra økonomisk udsatte familier. Der er også en bekymring for, at de nye gebyrer vil gøre det sværere i stedet for nemmere at være frivillig i de foreninger, der bliver ramt – hvilket strider imod målet i den nye fritidspolitik om, at det skal være attraktivt og meningsfuldt at være frivillig i Aarhus."

Andre foreninger er i dag i egne lokaler, og betaler allerede i dag for strøm, vand og varme. For disse foreninger kan det virke rimeligt, at også foreningerne i de kommunale lokaler betaler en pris for lokalerne. Input fra disse foreninger er at fx priserne på el, vand og varme lige nu stiger. Det giver foreninger i egne lokaler en ekstraregning, som foreninger i kommunale lokaler ikke bliver berørt af."

Du kan læse alle høringssvar i deres helhed på ÅUFs hjemmeside: <https://aauf.dk/hoeringssvar/>

Strategi for Århus Ungdommens Fællesråd 2022-2024

Ambitionen for strategien er: **At skabe de bedst mulige vilkår for børne- og ungdomsforeninger i Aarhus.**

Strategien for 2022-2024 angiver, hvordan vi vil arbejde for det, og hvilke effekter vi forventer. Strategien har status på niveauet mellem (det evige) formål og (det årlige) arbejdsprogram.



Strategiens 3 hovedindsatser

1. Styrke foreningernes ledelser

Vi vil nå dette mål ved at:

- Støtte ledelsernes arbejde med at skabe gode rammer for opstart af nye medlemmer i ledelsen. Fx ved at dele gode eksempler fra foreningerne og ved at tilbyde sparring og rådgivning til den enkelte ledelse.
- Dele ideer til rekruttering af nye medlemmer til foreningens ledelse. Vi vil samle ideer fra både medlemsforeningerne, andre foreningstyper og undersøgelser på området.
- Sætte fokus på alt det positive, man får ud af at indgå i ledelsen af en frivillig forening, og arbejde for at det bliver mere attraktivt at være frivillig i børne- og ungdomsforeningerne.
- Afholde kursus, der sætter fokus på rekruttering og velkomst af nye i foreningens ledelse. Med kurset vil vi hjælpe til at skabe en grundig forventningsafstemning med nye i ledelsen og en klar rollefordeling.

2. Klæde foreningerne på til at arbejde med grøn bæredygtighed

Vi vil nå dette mål ved at:

- Inspirere foreningerne til at arbejde med grøn bæredygtighed med medlemmerne gennem materiale, kurser og rådgivning på området.
- Etablere et netværk af interesserede foreninger, som kan sparre om gode ideer, udfordringer og fælles indsatser for klimabevidste foreningsmedlemmer og foreninger.
- Søge samarbejde med aktører på området, som deler ambitionen om at skabe grøn bæredygtighed i foreningslivet.
- Dele ideer til at arbejde med grøn bæredygtighed på en positiv og aktiv måde, der skaber optimisme og anviser handlemuligheder, og som på den måde tager hånd om den utryghed om fremtiden, som kan opstå i arbejdet med grøn bæredygtighed.

3. Styrke foreningernes arbejde med at sikre et trygt fællesskab for flere

Vi vil nå dette mål ved at:

- Give inspiration og hjælp til arbejdet med at formulere en samværspolitik og det efterfølgende arbejde med at skabe kendskab til og anvende politikken hos foreningens medlemmer.
- Sætte fokus på, hvordan foreningerne kan arbejde løbende med en god og tryk kultur i foreningen, som gør det rart for alle at være med i fællesskabet. Det vil vi gøre gennem kurser, materiale og vejledning af foreningerne i samarbejde med andre aktører på området.
- Inspirere foreningerne til at arbejde for at få flere 'foreningsuvalte' børn og unge med i foreningsfællesskabet. Det kan være gennem formidling af de gode eksempler eller ved at skabe netværk på tværs af foreninger eller på tværs af lokale aktører.
- Søge samarbejde på tværs af de aktører, som arbejder med børn og unge i Aarhus, for at finde fælles løsninger på at få gruppen af 'foreningsuvalte' børn og unge, som ikke deltager i foreningsfællesskaberne med.

UDDRAG AF
REGNSKAB 2022
ÅRHUS UNGDOMMENS FÆLLESRÅD

Rapporten kan læses i sin helhed på aauf.dk/regnskab

LEDELSE

Daglig ledelse

Sekretariatsleder

Sara Springborg

Styrelse

Formand

Nina Frøjk Hansen, KFUM og KFUK

Næstformand

Ida Binderup, Ungdommens Røde Kors

Kasserer

Emil Hesselby Andersen, Europæisk Ungdom

Børne- og ungdomskorps

Rune Kløve Junge, FDF

Politiske Ungdomsforeninger

Sarah Olesen, DSU

Mellempfolkelige og internationalt
arbejdende foreninger

Maj Vejgaard Tofting, SIND Ungdom Aarhus

Religiøse foreninger

Stine Borring Alkert, Red Barnet Ungdom

Øvrige Foreninger

Tobias Visby Tobiassen, Einherjerne

HOVEDTALSOVERSIGT

Set over en 5-årig periode kan organisationens udvikling beskrives ved følgende hovedtal:

	2022	2021	2020	2019	2018
Resultatopgørelse					
Omsætning	1.175.685	972.182	913.969	941.874	960.351
Projekt- og aktivitetsomkostninger	473.208	295.630	298.795	306.540	298.795
Kapacitetsomkostninger	607.514	581.850	561.365	555.129	527.008
Resultat af ordinær primær drift	94.963	94.702	53.809	80.206	134.547
Resultat af finansielle poster	-961	-699	-782,18	-801	-801,26
Resultat af ekstraordinære poster	0		0	0	0
Årets resultat	94.002	94.003	53.027	79.405	133.746
Balance					
BalanceSUM	1134607	1.014.591	1.307.661	1.191.475	819206,7
Investeringer i materielle anlægsaktiver					
Egenkapital	964.362	870.360	776.357	723.329	643.924

Regnskab og Budget

Regnskab 2022	Budget 2023	Regnskab 2021	Budget 2022
------------------	----------------	------------------	----------------

Resultatopgørelse

Kontingenter og tilskud:

Kontingenter	17.900	18.974	18.974	18.974
Adm. tilskud Samrådet	7.500	7.500	7.500	7.500
Administrationstilskud	717.624	717.624	708.708	717.624
Særskilt aktivitetstilskud (BU byråd)	287.000	287.000	237.000	187.000
Andre indtægter (tilskud til særligt dyrt materiel og kurser)	145.661	148.000		-
Kontingenter, tilskud og salg i alt	1.175.685	1.179.098	972.182	931.098

Projekt og aktivitetsomkostninger

Årsmøde	4.767	7.500	846	7.500
Styrelsesmøder	9.608	12.000	3.763	12.000
Receptioner	-	-		-
Andre møder	1.954	2.500	46	2.500
Transportomkostninger	204	2.500	631	2.500
Telefon-kontorgodtgørelse	9.200	9.200	9.200	9.200
Børn og Unge-Byråd	286.999	287.000	187.000	187.000
Lederuddannelse og kurser	37.193	40.000		-
Andre aktiviteter (arbejdsprogram)	16.646	100.000	93.626	100.000
Informationsvirksomhed	-	2.000	518	2.000
Særligt Dyrt Materiel-puljen	106.637	108.000		-
Projekt og aktivitetsomkostninger i alt	473.208	570.700	295.630	322.700

Administrationsomkostninger:

Lokaleomkostninger (Rengøring, alarm og forsikring)	22.812	25.000	13.509	22.000
Kontorartikler, bladhold og licens	6.243	9.000	7.267	9.000
Porto, telefon og internet	6.624	7.500	6.320	7.500
Regnskab og revision	26.910	20.000	9.631	30.000
Kontorinventar	-	5.000	11.099	5.000
Fotokopiering og print	2.159	2.000	38	2.000
IT-omkostninger	11.504	8.000	6.353	6.000
Småanskaffelser, gaver og diverse	7.520	7.000	3.010	7.000
Moms retur		-	(7.555)	(6.000)
Administration i alt	83.772	83.500	49.672	82.500

	Regnskab 2022	<i>Budget 2023</i>	Regnskab 2021	<i>Budget 2022</i>
Gager og lønninger:				
Gager og lønninger m.v.	761.321	819.384	750.296	773.324
Efter- og videreuddannelse	-	10.000	-	2.500
Projektløn	(253.994)	(246.000)	(218.118)	(222.000)
Gager og lønninger i alt	507.327	583.384	532.178	553.824
Øvrige omkostninger				
Ef fradragsberettiget andel moms	16.415			
Finansieringsomkostninger				
Gebyrer mv	961	1.000	699	1.000
Omkostninger i alt	1.081.683	1.238.584	878.179	960.024
Årets primære driftsresultat	94.002	(59.486)	94.003	(28.926)
Ekstraordinære poster				
Anvendt henlæggelser	-			
Årets resultat i alt	94.002	(59.486)	94.003	(28.926)

Balance pr. 31. december**Aktiver****Tilgodehavender:**

Medlemsforeninger og øvrige debitorer	9.616	-
Told og Skat, moms		
Andre kortfristede debitorer		
Periodeafgrænsningsposter		
Tilgodehavender i alt	9.616	-
Likvide beholdninger	1.124.991	1.014.591
Aktiver i alt	1.134.607	1.014.591

	Regnskab 2022	Regnskab 2021
Passiver:		
Egenkapital		
Primo	763.421	669.418
Årets resultat	94.002	94.003
	857.423	763.421
Henlæggelser, aktivitet og udvikling primo	106.939	106.939
Tilgang/afgang af henlæggelser	-	-
Henlæggelser, aktivitet og udvikling ultimo	106.939	106.939
	964.362	870.360
Gældsforpligtigelser		
Indestående tilskudspuljer	47.021	47.762
Feriepengeforpligtigelser	7.704	12.393
Forudmodtagne tilskud	-	-
Forpligtigelser vedr. årsskiftet	13.500	5.500
Skyldig skat og moms	102.020	78.576
Kreditører i alt	170.245	144.231
Passiver i alt	1.134.607	1.014.591

KONTINGENT

Styrelsen indstiller, at kontingentet fastholdes.

Kontingentet er på 425 kroner årligt.

INDKOMNE FORSLAG

Der er ingen indkomne forslag

Udkast til arbejdsprogram

Indledning

Dette arbejdsprogram beskriver de opgaver, som Århus Ungdommens Fællesråd skal arbejde for at nå i 2023. Arbejdsprogrammet tager udgangspunkt i strategien for 2022-2024 og arbejdsprogrammet fra 2022.

De tre temaer i strategien for 2022-2024 er

- Styrke foreningernes ledelser
- Klæde foreningerne på til at arbejde med grøn bæredygtighed
- Styrke foreningernes arbejde med at sikre et trykt fællesskab for flere

Styrke foreningernes ledelser

1. Uddannelse af foreningernes ledelser

ÅUF ønsker at fortsætte arbejdet med at styrke foreningernes ledelser ved at tilbyde uddannelse af frivillige foreningsledere - både bestyrelsesmedlemmer og andre frivillige med en ledelsesopgave. Vi vil i år have fokus på at synliggøre alt det positive, man får ud af at indgå i foreningsledelsen, og på hvordan det kan blive mere attraktivt at være en del af ledelsen. Vi vil også have fokus på at skabe trygge og positive ledelsesfællesskaber i foreningerne. ÅUF vil som tidligere år udbyde gratis kurser inden for forskellige foreningsrelevante emner gennem samarbejdet i Aarhus i Forening.

2. Skabe frugtbart samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og foreninger

ÅUF samarbejder med en række uddannelsesinstitutioner, hvor medlemsforeningerne er inviteret til at deltage på studiemesser, frivilligdage og i undervisningen. ÅUF vil arbejde for at øge foreningernes udbytte af at deltage i samarbejder med uddannelsesinstitutionerne gennem rådgivning af foreningerne og sparring med uddannelsesinstitutionerne. På den måde ønsker vi at skabe endnu bedre mulighed for rekruttering til foreningsledelserne og -aktiviteterne blandt studerende i Aarhus.

3. Studietur for lokale beslutningstagere

ÅUF varetager bedst foreningernes interesser med en god relation til byrådsmedlemmerne og øvrige beslutningstagere. ÅUF vil følge op på de sidste års succesfulde studieture for udvalgs- og byrådsmedlemmer ved igen at invitere lokale beslutningstagere på studietur til medlemsforeninger, som har lyst til at få besøg. På den måde vil ÅUF give beslutningstagerne mulighed for at opleve børne- og ungdomsforeningernes store indsats i praksis. Vi vil samtidig give foreningsledelserne en mulighed for at fortælle politikerne om udfordringer og succeser i foreningslivet.

Klæde foreningerne på til at arbejde med grøn bæredygtighed

4. Lave et aktivitetsmateriale om grøn bæredygtighed til brug i foreningerne

ÅUF ønsker at inspirere foreningerne til at arbejde med grøn bæredygtighed sammen med medlemmerne. Vi vil derfor lave et aktivitetsmateriale, som kan bruges til fx klubaftner, spejdermøder, i forbindelse med fællesspisning eller til et bestyrelsesmøde. Materialet skal have ideer til forskellige aldersgrupper og være let at tilpasse til foreningens sædvanlige rammer.

5. Starte et netværk af medlemsforeninger med interesse for grøn bæredygtighed

ÅUF vil etablere et netværk af foreninger med interesse for grøn bæredygtighed. Netværket er for alle, som har lyst til at sparre om gode ideer, udfordringer og fælles indsatser for klimabevidste foreningsmedlemmer og foreninger. Netværket vil blandt andet arbejde for at der etableres affaldssortering ved foreninger med egne lokaler.

Styrke foreningernes arbejde med at sikre et trygt fællesskab for flere

6. Samarbejde om festival for børns rettigheder

ÅUF vil sætte fokus på børns rettigheder gennem vores samarbejde med Århus Forældreorganisation og Pædagoguddannelsen på VIA. Vi har i flere år holdt en børnerettighedsdag med fokus på, at børn og unge skal kende deres rettigheder. Som en del af samarbejdet er ÅUFs medlemsforeninger inviteret til at bidrage til forberedelsen af de pædagogstuderende, som står for aktiviteterne på festivalen. Foreningerne får mulighed for at fortælle de studerende om deres foreningsaktiviteter, og hvad man kan lave som frivillig i forskellige foreninger. Medlemsforeningerne er også velkomne til at bidrage med aktiviteter på festivalen, og på den måde vise børn og unge, hvad man laver i foreningerne.



Årsmøde 2022

7. ÅUF skal hjælpe foreningerne med at skabe en tryk kultur

I efteråret 2022 har en række medlemsforeninger givet input til, hvordan ÅUF bedst kan være med til at skabe tryk og trivsel i foreningerne. På baggrund af de input vi har fået, vil vi tilbyde besøg hos medlemsforeningerne, hvor vi sammen sætter fokus på samvær og trivsel. Det kan fx være besøg på et bestyrelsesmøde, hvor vi fra ÅUF deltager med et oplæg og spørgsmål til drøftelsen af, hvordan bestyrelsen bedst arbejder for at skabe tryk og trivsel i foreningen. ÅUF vil også udvikle et lille dilemmaspil, som kan bruges af foreningerne selv til at starte samtalen om en tryk kultur. Et generelt fokus vil være, hvordan landsorganisationernes samværsregler bliver gjort lokale.

8. Flere foreningsuvante børn med

ÅUF vil inspirere foreningerne til at arbejde for at få flere 'foreningsuvante' børn og unge med i foreningsfællesskabet. Det vil vi gøre ved at fortælle om gode eksempler fra foreningerne i ÅUF eller andre foreninger i Aarhus, som lykkes med at få nye børn og unge med. Vi vil også søge samarbejde med andre aktører, der arbejder med børn og unge i Aarhus, for at finde fælles løsninger på at få gruppen af 'foreningsuvante' børn og unge med i fællesskaberne.

9. Spot på fritidspasset

ÅUF ønsker at undersøge mulighederne for at fritidspasset kan blive til større gavn for de børn og unge, som har brug for en håndsrækning for at blive en del af foreningsfællesskabet. Flere foreninger har oplevet at den nuværende ordning er utilstrækkelig, hvis børn og unge på fritidspas skal væreigestillede med de øvrige i foreningen. ÅUF vil derfor arbejde for, at Byrådet evaluerer ordningen – herunder om fritidspasset skal indeksreguleres? Om fritidspasset kan bruges til flere ting end kontingentet fx lejre og udstyr? Om der skal gøres en større indsats for at flere benytter sig af muligheden for fritidspas.



3K besøg 13.09.22

PERSONVALG

Medlemmer af ÅUF's medlemsforeninger kan stille op til ÅUF's styrelse helt frem til valget på Årsmødet.

Her får du et overblik.

Formand

Nuværende formand, Nina Frøjk Hansen (KFUM og KFUK), genopstiller.



Næstformand

Nuværende næstformand, Ida Binderup (Ungdommens Røde Kors Aarhus), genopstiller.

Kasserer

Nuværende kasserer Emil Hesselby Andersen (Europæisk Ungdom Aarhus) genopstiller ikke.



Nuværende styrelsesmedlem Stine Borring Alkert (Red Barnet Ungdom Aarhus) opstiller.

Derudover skal der vælges en repræsentant og en suppleant for hver gruppering.

Der er opstartsseminar i den nyvalgte styrelse d. 12. eller d. 19. marts alt efter, hvornår de fleste i den nyvalgte styrelse kan deltage.



VEDTÆGTER: ÅRHUS UNGDOMMENS FÆLLESRÅD

Betegnelse

§ 1. Organisationens navn er Århus Ungdommens Fællesråd (ÅUF).

ÅUF er fællesrepræsentation for foreninger, som driver idébestemt / samfundsengagerende børne- og ungdomsarbejde i Århus Kommune.

Formål

§ 2. ÅUFs formål er at være repræsentant for demokratiske børne- og ungdomsforeninger i Aarhus i dialogen med myndigheder og organisationer.

ÅUF skal arbejde for:

- at skabe de bedst mulige rammer for børne- og ungdomsforeningerne
- at styrke fællesskabet på tværs af børne- og ungdomsforeningerne
- at understøtte det samfundsengagerende arbejde i børne- og ungdomsforeningerne
- at forbedre børn og unges trivsel

Medlemsskab

§ 3. Som medlem kan optages enhver forening, som:

- Er idébestemt / samfundsengagerende.
- Primært driver børne- og ungdomsarbejde, eller som har en selvstændig børne- og ungdomsafdeling.
- Er demokratisk opbygget og styret.
- I udgangspunktet er åben for alle, som tilslutter sig foreningens formål.
- Har sit virke i Århus Kommune.

Stk. 2. Foreninger, som har en fælles kommunal organisationsstruktur optages som ét samlet medlem.

Stk. 3. Indstilling til optagelse af medlemmer foretages af Styrelsen. Afgørelse om optagelse træffes på førstkommande Årsmøde. Foreninger der af Styrelsen er indstillet til optagelse kan, indtil førstkommande årsmøde, deltage i ÅUFs virke, dog uden stemmeret. Styrelsen fastsætter et kontingent for perioden indtil optagelsen.



Stk. 4. Ved optagelsen bestemmes det, hvilken af følgende grupperinger, medlemmet skal tilhøre:

- Børne- og Ungdomskorps
- Politiske Ungdomsforeninger
- Religiøse foreninger
- Mellemlfolkelige og internationalt arbejdende foreninger.
- Øvrige foreninger.

Stk. 5. De foreninger, hvis medlemskab behandles på Årsmødet, kan ikke deltage i afstemninger, før optagelse er sket, og før der er betalt kontingent til ÅUF.

§ 4. Kontingent fastsættes af Årsmødet efter indstilling fra Styrelsen.

Stk. 2. Kontingentet forfalder til betaling d. 1. januar hvert år og den sidste rettidige betalingsfrist er den 15. februar samme år. Ved manglende betaling suspenderes medlemsrettighederne indtil betaling har fundet sted.

Stk. 3. Årsmødet kan efter indstilling fra Styrelsen fritage en medlemsforening for betaling af kontingent. Fritagelsen er tidsbegrænset og betinget af særligt vanskelige økonomiske forhold. Ansøgning herom skal være Styrelsen i hænde senest den 15. februar.

Stk. 4. Ved manglende betaling kan Årsmødet ekskludere restanter eller bemyndige Styrelsen til administrativt at udmelde foreningen, hvis en af Styrelsen fastsat ny betalingsfrist ikke overholdes.

Stk. 5. Beslutninger i medfør af denne paragraf kan ske med simpelt flertal.

§ 5. En medlemsforening har pligt til at oplyse ÅUF om ændringer i vedtægterne samt om væsentligt ændringer i foreningens virksomhed eller struktur.

Stk. 2. Drages et medlemskab i tvivl pga. væsentlige ændringer i foreningens vedtægter, virksomhed eller struktur, skal sagen forelægges førstkomende Årsmøde til afgørelse. Årsmødet kan vælge at ekskludere medlemmet, jf. § 6, såfremt foreningen ikke længere opfylder kravene til at være medlem, jf. § 3, stk. 1.

§ 6. Årsmødet kan med 2/3 af de fremmødte delegerede stemmer ekskludere en medlemsforening. De fremmødte delegerede skal udgøre mindst 1/2 af de stemmeberettigede delegerede.

§ 7. Medlemmer, der ønsker at udtræde af ÅUF, skal meddele dette skriftligt til Styrelsen. Udmeldelsen træder i kraft straks. Kontingent tilbagebetales ikke.



Årsmødet 2022

§ 8. Ethvert medlem bevarer sin fulde selvstændighed, og ÅUF kan ikke anfægte de enkelte medlemmers selvstændighed.

Årsmøde

§ 9. Årsmødet, som er ÅUFs højeste myndighed, er sammensat af medlemmernes delegerede. Styrelsen er stemme- og taleberettiget på årsmødet.

Stk. 2. Valgbare er alle medlemmer af medlemsforeningerne. Ingen kan vælges til et tillidshverv uden at være til stede eller have givet skriftligt tilsagn.

Stk. 3. Hvert medlem har ret til at sende fire delegerede til Årsmødet, hvoraf højst to må være over 25 år. De delegerede har stemme- og taleret på Årsmødet. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stk. 4. En medlemsforening er kun berettiget til at deltage med tale- og stemmeberettigede delegerede, såfremt den har indbetalt kontingent til ÅUF for det regnskabsår, hvori Årsmødet afholdes, i overensstemmelse med § 4.

Stk. 5. Styrelsen kan invitere gæster til at deltage i Årsmødet med taleret.

§ 10. Årsmødet afholdes hvert år mellem den 20. februar og den 5. marts og indkaldes skriftligt med mindst to måneders varsel.

Stk. 2. Forslag, som ønskes behandlet på næste Årsmøde skal indgives skriftligt til Styrelsen senest 3 uger før Årsmødet.

Stk. 3. Dagsorden, samt forslag til Årsmødet sendes til de tilmeldte delegerede senest 14 dage før Årsmødet.

Stk. 4. Årsmødets dagsorden skal som minimum indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Optagelse af nye medlemmer.
3. Beretning.
4. Godkendelse af det reviderede regnskab.
5. Fastsættelse af kontingent for det kommende regnskabsår.
6. Fastsættelse af arbejdsprogram.
7. Valg af:
 - a. Formand.
 - b. Næstformand
 - c. Kasserer
 - d. 1 styrelsesmedlem + 1 personlig suppleant fra hver gruppering, jvf. § 3, stk. 4.
 - e. Revisor samt suppleant for denne.



§ 11. Ekstraordinært Årsmøde kan indkaldes, såfremt mindst 3 af Styrelsens medlemmer eller 1/4 af medlemmerne ønsker dette.

§ 12. Årsmødets beslutninger, herunder valg, sker ved almindeligt stemmeflertal, hvis ikke andet er anført.

Styrelsen

§ 13. Styrelsen består af formand, næstformand, kasserer samt fem styrelsesmedlemmer valgt på Årsmødet. Formand, næstformand og kasserer vælges af Årsmødet. Styrelsesmedlemmer vælges på Årsmødet af deres gruppering, jf. § 3, stk. 4. Ved stemmelighed tælles en stemme pr. forening.

Stk. 2. Bliver formandsposten ledig i funktionsperioden, indtræder næstformanden i denne.

Stk. 3. Bliver næstformandsposten ledig, konstituerer Styrelsen af sin midte en ny næstformand.

Stk. 4. Bliver kassererposten ledig, konstituerer Styrelsen af sin midte en ny kasserer.

Stk. 5. Såfremt en gruppering ikke længere er repræsenteret i Styrelsen med et ordinært medlem, kan Styrelsen med 3 ugers varsel indkalde grupperingens medlemmer til et ekstraordinært møde med henblik på at vælge et nyt styrelsesmedlem. Reglerne om delegerede i § 9, stk. 2 finder tilsvarende anvendelse. En fraværperiode på tre mdr. anses for varigt forfald.

§ 14. Styrelsen leder ÅUFs daglige arbejde under ansvar for Årsmødet.

Stk. 2. Formand, næstformand og kasserer i forening udgør Styrelsens forretningsudvalg.

Stk. 3. Styrelsen kan efter behov nedsætte udvalg til varetagelse af særlige opgaver.



Festival for Børns rettigheder 2022

Tegningsret

§ 15. ÅUF tegnes af den samlede Styrelse, eller, under ansvar overfor denne, af formand og kasserer i forening. Styrelsen, eller på dennes vegne formand og kasserer i forening, kan meddele fuldmagt.

Sekretariatet

§ 16. Sekretariatets hjemsted fastsættes af Styrelsen.

Stk. 2. Styrelsen ansætter og afskediger sekretariatets personale. Styrelsen kan delegere denne kompetence til forretningsudvalget og/eller sekretariatets daglige ledelse.

Økonomi

§ 17. Styrelsen er ansvarlig for ÅUFs økonomi.

Stk. 2. ÅUFs regnskabsår følger kalenderåret.

Vedtægtsændringer

§ 18. Ændringer i vedtægterne kan kun finde sted på ÅUFs ordinære Årsmøde, når 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede stemmer herfor.

Opløsning af ÅUF

§ 19. ÅUF kan opløses efter reglerne for vedtægtsændringer, jvf. § 18. Dog skal det vedtages på to på hinanden følgende Årsmøder, med mindst én og højst tre måneders mellemrum.

Stk. 2. ÅUFs formue skal i tilfælde af opløsning anvendes i overensstemmelse med formålet, jvf. § 2. Beslutning herom træffes af det afsluttende Årsmøde.

§ 20. Nærværende vedtægter, vedtaget på ordinært Årsmøde den 28. februar 2019, træder i kraft straks.



Styrelsen 2022/2023